



# Constitution d'une réserve de recrutement de vigiles (H/F/X)

*Service logistique patient –  
réf. 2024-046*

## Votre mission

- Vous êtes chargé de surveiller, protéger et assurer la sécurité des individus et des biens.
- Vous intervenez en premier lieu en cas d'incendie ou de problèmes techniques.
- Vous aidez les personnes désorientées et accueillez les patients et visiteurs.
- Vous assurez la surveillance fixe et mobile des biens, notamment après déclenchement d'alarmes.
- Vous veillez à la fermeture et à l'ouverture sécurisée des portes sur les différents sites.
- Vous effectuez des rondes de surveillance à l'intérieur et à l'extérieur des bâtiments.
- Vous collaborez avec les services de police, les pompiers et la protection civile lors d'interventions.
- Vous réalisez des interventions techniques de premier niveau, par exemple sur les ascenseurs, les monte-charges, les escalators, et le matériel de contrôle d'accès.
- Vous contribuez à gérer les conflits, notamment en cas de comportement agressif de patients ou de familles difficiles.

## Nous vous proposons

- un contrat en fonction des besoins du service à temps plein avec engagement dès que possible sur l'ensemble des sites du CHU de Liège.
- Une rémunération à partir de 2416.21€ bruts mensuels (échelle IFIC CAT 7) + valorisation d'expérience professionnelle (renseignements personnalisés sur demande au service recrutement). A titre exceptionnel, le/la lauréat(e) pourra conserver son grade CHU si et seulement si la fonction de l'appel est identique à sa fonction actuelle.
- 30 jours de congés payés, 10 jours fériés et 4 jours extralégaux, jours de congés supplémentaires en fonction de l'âge ; des chèques repas de 4,5€ ; un tarif réduit aux restaurants d'entreprise ; l'exonération du ticket modérateur sur les consultations et actes techniques ; une assurance hospitalisation, intervention employeur de 80% sur l'abonnement TEC/ SNCB ; des avantages commerciaux.



## Votre profil

- Vous êtes titulaire d'un certificat de l'enseignement secondaire inférieur (diplôme belge ou reconnu équivalent) (si vous êtes membre du personnel CHU, voir aussi les conditions de mobilité internes en annexe).
- Vous êtes titulaire de l'attestation générale de compétence d'agent de gardiennage conformément à la Loi Tobbacq, ainsi que de l'attestation de réussite des tests psychotechniques.
- Vous êtes en possession de l'attestation de compétence d'agent de gardiennage mobile, ou vous vous engagez à l'obtenir dans les 6 mois suivant votre prise de fonction.
- Une expérience pertinente liée au poste à pourvoir est appréciée.
- En outre, vous possédez un permis de conduire de type B, un extrait de casier judiciaire vierge, et vous avez les aptitudes physiques requises, telles qu'évaluées par le médecin du travail.

## Votre positionnement

- Le CHU de Liège est un hôpital public qui compte, au sein de ses services médicaux et de support, plus de 6000 collaborateurs, actifs sur 10 sites en région liégeoise.
- Vous travaillez sous l'autorité de la responsable de pôle, Anne-Catherine GEURTS et du contremaître-secteur gardiennage, Jean COULEE. Le secteur gardiennage compte +/- 45 vigiles.

## Pourquoi nous rejoindre ?

- Vous aspirez à rejoindre une institution engagée dans le service à la communauté, au sein d'un hôpital universitaire en perpétuelle amélioration.
- Vous désirez participer au fonctionnement optimal d'une institution médicale essentielle, assurant des soins de santé indispensables à la population locale.
- Vous cherchez un cadre collaboratif au sein d'une entité publique offrant stabilité professionnelle et équilibre entre vie personnelle et professionnelle.

## Comment postuler ?

- Créez votre compte et/ou enregistrez-vous en ligne sur [www.chuliege.be/emplois](http://www.chuliege.be/emplois) (référence 2024-046), en joignant CV et lettre de motivation (diplôme, copie carte d'identité recto/verso).
- Ne tardez pas, votre candidature doit nous parvenir pour le 20 mai 2024 au plus tard.

## Suivi de votre candidature

Toutes les candidatures font l'objet d'une réponse.

Si l'examen de votre CV est concluant, vous serez invité(e) à présenter :

- Un entretien de présélection (par téléphone, par visio-conférence ou en nos bureaux) (éliminatoire)
- Des questionnaires en ligne d'évaluation de votre potentiel professionnel (à titre informatif)
- Une entrevue finale avec jury (éliminatoire)



## Contacts ?

- Votre contact dans le service pour davantage d'informations sur la fonction : Jean COULEE — Contremaitre – secteur gardiennage - jean.coulee@chuliege.be – 04/323.35.28
- Votre contact au service de recrutement : Sophie FRAIPONT – sophie.fraipont@chuliege.be – 04/323.70.24

## Conditions d'accès par mobilité interne

| Grade requis  | Ancienneté                           |
|---|--------------------------------------|
| IFIC CAT 7  | /                                    |
| Commis, brancardier, auxiliaire de soins, assistante en logistique, ouvrier qualifié, chef d'équipe | ancienneté de grade de 6 mois exigée |
| Aide de laboratoire, ouvrier non qualifié, aide de salle, aide technicien                           | ancienneté de grade de 6 ans exigée  |