

APPEL INTERNE et EXTERNE AUX CANDIDATURES N° 2019-160

Le CHU de Liège souhaite s'adjoindre pour ses divers sites d'activités :

1 Datamanager (H/F)

Service de pédiatrie -
Centre de Référence des Maladies Neuromusculaires (CRMN)
à temps plein (38h/sem.)

(Voir définition de fonction détaillée en annexe)

VOTRE PROFIL

1. Vous remplissez les conditions de qualification et/ou expérience suivantes :

(Diplôme belge / diplôme reconnu équivalent par la Fédération Wallonie - Bruxelles/ reconnaissance professionnelle émanant du Service Public Fédéral Santé Publique)

Niveau / Orientation	Expérience
Enseignement supérieur de type court (graduat/baccalauréat) infirmier + visa	Expérience souhaitée dans le domaine des études cliniques
Enseignement supérieur de type court (graduat/baccalauréat) dans le domaine paramédical ou autre	

2. Vous maîtrisez Excel

3. Vous maîtrisez l'anglais (lu, écrit, parlé) et êtes capable d'assurer des échanges écrits et oraux dans cette langue.

4. Vous possédez les compétences suivantes :

- Production
- Fiabilité
- Analyse
- Organisation
- Ecoute/empathie
- Collaboration

5. Vous êtes de conduite répondant aux exigences de la fonction et jouissez de vos droits civils et politiques.

6. Vous disposez des aptitudes physiques requises constatées par le médecin du travail

CONDITIONS D'ENGAGEMENT

- Contrat/affectation à durée indéterminée à pourvoir dès que possible.
- Site de prestation : CHR - Citadelle ; selon les nécessités du service, ces prestations pourront s'effectuer sur un des autres sites d'activité du CHU.
- Horaire : Temps plein (38h/sem.). Prestations de 7h36 du lundi au vendredi entre 08h00 et 18h00 (entre 30' et 1h de temps de repas). (Selon les nécessités du service, la fonction pourrait impliquer une flexibilité horaire et des prestations de weekend le cas échéant). Ces prestations sont au prorata du régime de travail.
- Rémunération mensuelle brute à temps plein :
 - Graduat : 2299,70 euros (1.55)
 - Graduat en soins infirmiers : 2621,15 euros (1.55B)
 - Echelle au départ du grade sans valorisation d'ancienneté à l'index 1,7069 (octobre 2018)
 - Montant à majorer éventuellement des allocations de foyer ou de résidence.
 - Possibilité de valorisation de l'expérience professionnelle (renseignements : voir ci-dessous).

Pour le personnel CHU, en cas de promotion, maintien du barème actuel et obtention d'une indemnité pour fonction supérieure pendant la période probatoire.

MODALITES DE SELECTION

- Examen des CV
- Entretien de présélection (par téléphone ou en nos bureaux) en fonction du nombre de candidatures
- Entrevue finale avec jury (**le mardi 17 décembre 2019, sur convocation**)

DEPOT DE VOTRE CANDIDATURE

- Cette fonction vous intéresse. Vous correspondez au profil recherché. Envoyez votre candidature pour le **mercredi 11 décembre 2019** au plus tard :
 - ✓ si vous n'êtes pas/plus membre du personnel CHU : sur le site internet du CHU www.chuliege.be – rubrique « **travailler au CHU** »
 - ✓ si vous exercez au CHU en qualité d'indépendant: sur le site internet du CHU www.chuliege.be – rubrique « **travailler au CHU** »
 - ✓ si vous êtes membre du personnel CHU : sur l'intranet -> espace « myCHU » -> rubrique « nos offres d'emploi »
- Elle doit être accompagnée des documents suivants :
 - **lettre de motivation**
 - **curriculum vitae détaillé**
 - **photo d'identité**

Si vous n'êtes pas membre du personnel du CHU, vous devez **également fournir** :

- Copie de votre carte d'identité (avec photo de bonne qualité)
- Copie du diplôme requis (ou copie de la reconnaissance de l'équivalence) et de ses annexes (formations théorique et pratique) + visa

Référence de l'appel à rappeler dans toute correspondance :

Appel 2019-160 - Datamanager au CRMN

POUR TOUT RENSEIGNEMENT COMPLEMENTAIRE

- Sur la nature exacte des tâches liées à l'emploi, vous pouvez vous présenter ou vous informer auprès de Stéphanie DELSTANCHE, responsable du centre - tel: 04/321.82.24
Nous vous conseillons vivement de vous informer préalablement sur la fonction à pourvoir.
- A propos des formalités administratives, vous pouvez vous adresser au Département de Gestion des Ressources Humaines - Service Recrutement – WILMES Fanny: 04/366.78.61, Fanny.Wilmes@chuliege.be

Le CHU de Liège est l'hôpital universitaire, public et pluraliste de Wallonie.

Avec ses 6000 collaborateurs, il est le principal employeur de la région liégeoise. Il déploie ses 1038 lits sur plusieurs sites. Outre son activité clinique, le CHU a une mission d'enseignement et de recherche pour élaborer et diffuser les progrès de la médecine au bénéfice de la communauté.

MISSION

Le datamanager participe aux activités de recherche et de développement notamment par la coordination administrative et logistique d'études cliniques.

Il assure le bon déroulement des essais cliniques dans lesquels le Centre de Référence des Maladies Neuromusculaires est impliqué en tant que promoteur ou centre investigateur.

Il collabore étroitement avec l'investigateur principal et assure au patient participant à une étude clinique une prise en charge respectueuse des règles de bonnes pratiques cliniques.

Dans la limite de ses qualifications, le datamanager peut également prendre en charge le suivi financier des recherches ainsi que la coordination et la gestion, notamment budgétaire, d'un portefeuille d'études cliniques.

Positionnement organisationnel	Département de Pédiatrie Service de pédiatrie
Liens hiérarchiques	Sous l'autorité
	du chef de service de pédiatrie
	Sous la supervision
	du médecin responsable du Centre de Référence des Maladies Neuromusculaires
	A autorité sur
Liens fonctionnels	Collaborations internes
	<ul style="list-style-type: none"> - Les membres du service de pédiatrie - Les membres du service de neurologie - Les autres data-managers d'un même service ou d'un autre service à la demande du Chef de service - Les autres services du CHU dans la nécessité de l'étude clinique
	Collaborations externes
avec les administrations et organismes : le CHR de la Citadelle, Ministère Fédéral, organismes d'accréditation, Santé publique, firmes et partenaires extérieurs, ULg et autres universités, etc.	

La définition de fonction est un document objectif et non exhaustif qui formalise le contenu de la fonction. Celle-ci est susceptible d'évoluer, notamment, selon les nécessités du service.

Responsabilités et activités transversales

Participation aux activités de recherche

Garantir une qualité optimale des soins au patient participant à un essai clinique
Organiser les différents examens et/ou manipulations requis dans le protocole de l'étude suivant les instructions du responsable scientifique de l'étude ou de l'investigateur principal
Vérifier sur base du dossier médical les critères d'inclusion et d'exclusion d'un patient sélectionné pour une étude clinique
Assister le prestataire lors de la réalisation des études notamment en vérifiant l'exhaustivité du relevé des données
Réceptionner les échantillons, les résultats et documents relatifs à la recherche et les traiter en concertation avec le responsable scientifique de l'étude
A la demande, préparer l'envoi des prélèvements biologiques dans les laboratoires centraux désignés par la firme pharmaceutique
A la demande, réaliser des actes techniques dans les limites de sa qualification professionnelle et/ou de son agrément dans le cadre des études (ex. prélèvements sanguins, enregistrements ECG ou d'imagerie médicale, etc.)
A la demande, dans la limite de ses qualifications (ou de son agrément) et sous la supervision du médecin, préparer l'administration des médicaments utilisés pour les études et vérifier que le patient a bien agi en conformité aux instructions
Le cas échéant, mesurer les paramètres cliniques et les valider dans des populations particulières

Gestion administrative et logistique des recherches

Si nécessaire, assurer la gestion des contacts avec les patients/participants (ex. recrutement de volontaires, consultations, prises de rendez-vous, etc.)
Répondre aux demandes des partenaires scientifiques internes et externes
Préparer et réaliser les réunions liées aux projets de recherche / études cliniques
Contribuer à la préparation des documents pour la réalisation des études cliniques académiques (ex. protocoles, consentement, formulaires, demandes au Comité d'Éthique, AFMPS, etc.)
Compléter les cahiers de rapport du patient en concordance avec le dossier médical
Préparer et mettre à la disposition des Associés de Recherche Clinique (CRA) : les dossiers médicaux, les CRF (Case Report Form) complétés des patients et tous les documents essentiels lors des visites de monitoring
Tenir à jour les dossiers de recherches scientifiques (cliniques et pré-cliniques)
Relever tous les événements indésirables (AE) et tous les événements indésirables sérieux (SAE) survenus pendant l'étude et en informer le responsable scientifique de l'étude

Diffusions scientifiques

Participer à la rédaction, l'édition et la diffusion des publications scientifiques (ex. fournir et synthétiser les données, relire les publications, suggérer des idées de développement, etc.)
--

Support administratif à l'activité

Participer à la gestion des données (ex. suivi / mise à jour de bases de données, analyse / traitement / exploitation des données, réalisation de statistiques relatives à l'activité, etc.)
Préparer et rédiger divers documents
Encoder des demandes, des données diverses, etc.
Participer à la rédaction et aider à la mise en place de supports d'informations (ex. brochures d'informations, posters scientifiques, contenu de site web, etc.)

Gestion des contacts

Gérer les appels téléphoniques
Gérer le courrier (distribution, rédaction, expédition) et/ou le mailing

Développer des relations et collaborations internes et/ou externes

Participation à la démarche qualité

Participer activement à la démarche d'amélioration continue de la qualité mise en place au sein du secteur / service / département et de l'institution

Respecter et contribuer à faire respecter les règles de « good clinical practices » (GCP)

Participer au développement et à l'élaboration des procédures et processus

Support aux missions d'enseignement - formation

Participer aux activités d'enseignement et/ou de formation

Implication dans les activités du département / service

Participer aux réunions ou groupes de travail qui le concernent

Participer aux activités ou projets spécifiques liés à l'activité

Réaliser les activités spécifiques et/ou ponctuelles déléguées par le responsable hiérarchique

Responsabilités et activités spécifiques

Sans objet

-

Cadre de l'activité – Règlementation(s)

Législations et réglementations externes

Procédures et réglementations internes au CHU, au département ou au service